

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Хозесановская средняя общеобразовательная школа Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан»

первичная профсоюзная организация МБОУ «Хозесановская СОШ»

**Изменения и дополнения
коллективного договора муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Хозесановская средняя
общеобразовательная школа Кайбицкого муниципального района
Республики Татарстан» на 2021-2023 годы**

Дополнительное Соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в ГКУ «Центр занятости населения Кайбицкого района

Регистрационный № 22/01 от «26» мая 2022 года

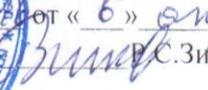
Руководитель органа по труду, директор Камалеева Э.Р. 

(должность, ф.и.о. и подпись)

В территориальном профсоюзном органе:

территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Кайбицкого района Татарстана

Регистрационный № 22/01 от «6» апреля 2022 года

Председатель СПО  С.С. Зиннатуллин

с. Хозесаново, апрель 2022 года

**Соглашение
о изменениях и дополнениях
коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Хозесановская средняя общеобразовательная школа Кайбицкого
муниципального района Республики Татарстан» на 2021-2023 годы:**

На основании внесения изменений и дополнений в Территориальное Соглашение между МКУ «Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» и Кайбицкой территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Хозесановская средняя общеобразовательная школа Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» на 2021-2023 годы:

1. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

Раздел I. «Общие положения»

Абзац седьмой пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг.»

Абзац восьмой пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Территориальное соглашение между МКУ «Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан», МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» и Кайбицкой территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 гг.».

В разделе III. «Гарантии при заключении и расторжении трудового договора» пункт 3.1.12. дополнить абзацами следующего содержания:

- в исключительных случаях, при наличии предписаний органов государственной власти, в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний, охраны жизни и здоровья участников образовательного процесса допускается временное осуществление трудовой функции работника образовательной организации в дистанционном формате. Условия такой работы регулируются дополнительным соглашением к трудовому договору;

-осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против Ковид-19.

В разделе IV. «Рабочее время и время отдыха»

пункт 4.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

- «Работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)»;

пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

-«Установить ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без

матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединён к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается».

В разделе VIII:

дополнить пунктами 8.2.23.-8.2.26. следующего содержания:

8.2.23. Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

8.2.24. Организует расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.2.25. Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.

8.2.26. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

В разделе IX:

пункт 9.1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«-вакцинация работника против коронавирусной инфекции (Ковид-19) – два рабочих дня»;

пункт 9.1.7 дополнить абзацами следующего содержания:

«Лето. Сочи»;

-проект «Путевка за полцены»;

-проект «Профсоюзный уик-энд»;

-проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;

пункт 9.1.9 изложить в следующей редакции:

Выплаты работникам образовательных организаций, материального вознаграждения (помощи), из премиального фонда, в размере

- до 8000 рублей при достижении 50 лет;
- до 7000 рублей на похороны близких родственников (родители, супруг, супруга, дети);
- до 7000 рублей при рождении детей.

В разделе X. «Пенсионное обеспечение»

дополнить пунктом 10.3.1. следующего содержания:

«Установить профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан) на основании Социального проекта Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования».

Директор МБОУ «Хозесановская средняя общеобразовательная школа Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан»:

Председатель Хозесановской первичной профсоюзной организации работников образования:



Н.Н. Макарова

С.А. Бартязова